



ISTITUTO COMPRENSIVO LUCCA 6

Scuole dell'Infanzia di: Arancio, Picciorana, S. Vito, Tempagnano

Scuole Primarie di: Antraccoli, Arancio, S. Filippo, S. Vito

Scuola Secondaria di 1° grado: "Chelini" di S. Vito

Lucca, 03 Giugno 2016

Prot. n. -B2

All'attenzione del personale docente di ruolo
Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
dell'I.C. Lucca 6
E p.c. alla DSGA

OGGETTO: Comunicazione del Dirigente Scolastico sui Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti, al fine dell'assegnazione del "Bonus" riguardante l'a.s. 2015/16 – Invio documenti

Gentili Insegnanti,

come certamente saprete, anche per averne discusso in Collegio dei docenti, la legge 107/2015 istituisce, fra l'altro, il "bonus" premiale "per la valorizzazione del merito del personale docente" ed è assegnato annualmente dal dirigente scolastico sulla base di "criteri per la valorizzazione" definiti dal *Comitato per la valutazione dei Docenti* (nuovo art. 11 del testo unico dell'istruzione).

Il Comitato di Valutazione del nostro Istituto ha regolarmente deliberato i predetti criteri, accompagnandoli con un Documento in cui vengono motivate le scelte fatte.

Chiara la preoccupazione che ha segnato i lavori del Comitato e che qui provo anche a condividere con voi.

Nell'applicazione di quanto a proposito prevede la legge, non si può infatti non rilevare – come peraltro lo stesso Comitato ha espresso - il rischio di divisioni e inquinamento del clima positivo che a fatica in questi anni stiamo cercando di costruire nella nostra Scuola.

La Valutazione è e dovrà esser certamente una leva portante per fare una *bella scuola...la scuola che non c'è... ma che è possibile..*

Valutare come dare valore... Dare valore al lavoro prezioso che viene fatto nelle nostre scuole, dentro e fuori dalle aule, così come negli uffici di segreteria e in quello di Direzione.

Un lavoro, e dunque una prestazione professionale, che acquista ancor più dignità se diventa oggetto di autovalutazione/valutazione.

Nessuno di noi, uomini e donne di scuola – ed io per primo – pensa di sottrarsi a questo processo.

Ma è chiaro che occorre creare le condizioni, definire – nella condivisione – modalità, tempi, strumenti, affinché l'autovalutazione/valutazione del nostro lavoro – e più in generale – del servizio, diventi motore di cambiamento, valorizzazione e premialità delle eccellenze, sostegno alle

“debolezze”, motivazione a far meglio, ma anche responsabilità nel dar conto delle professionalità agite.

Ma è altrettanto chiaro che l’attuale condizione “contrattuale” non aiuta a creare quelle condizioni favorevoli per spingersi a mettersi in gioco sui territori – mai facili - della valutazione. Così come non ci aiuta la mancanza di una cultura della documentazione nelle nostre Scuole, rispetto al tanto “vostro/nostro fare”, tanto più se si tratta di buone pratiche.

Quale il senso allora del “bonus” in questa fase della nostra storia?

Provare a trasformarlo in opportunità. Sapendo di correre il rischio di fallire.

Ma solo chi non fa non sbaglia ..(mentre spesso a sbagliare è proprio chi non fa!)

Così per quest’anno il Comitato ha stabilito di andare a riconoscere “valore” a quelle funzioni/attività che è più facile individuare in quanto per lo più riconducibili a nomine e ad incarichi organizzativi, oltre che legati agli aspetti strategici del nostro Piano di Miglioramento e, in generale, del PTOF.

Figure e ruoli che in questi anni sono stati “mortificati” per il taglio del FIS, tagli che comunque non ci hanno impedito di allargare la partecipazione al “governo” della scuola, con un modello organizzativo – fortemente sostenuto da questa Direzione – fondato sulla forza dei piccoli gruppi e non sul “singolo al comando” (vedi Gruppi di FF.SS. sulle Aree del POF, Gruppo Inclusione, Staff Didattici e Organizzativi, Team di direzione allargato alla coordinatrice della Scuola dell’infanzia, ecc).

Così, in coerenza con la scelta di provare a restare “sull’oggettività” degli indicatori individuati, vi è stata poi la proposta convinta dello scrivente di limitare la propria azione alla sola verifica delle dichiarazioni rese dal docente richiedente, rifuggendo, in questo caso, dal rischio della “discrezionalità”.

Alla fine, con il confronto, i dubbi e le riflessioni condivise nel Comitato, si è riusciti – grazie ad un clima sereno e costruttivo – ad elaborare quanto vi invio.

Con la consapevolezza che di certo si poteva far meglio: parlo del tempo “improprio”, perché giunti ormai alla fine dell’anno scolastico; forse altri indicatori potevano essere inseriti, mentre alcuni altri forse si potevano togliere; forse si poteva modificare il valore di alcuni indicatori; la soglia del 30% che può esser un limite, ma anche motivo per non sminuire il valore del “premio” ...

Tanti - il 70% - rimarranno fuori. Eppure sono convinto che tanti di questi – ma forse non tutti – avrebbero diritto ad essere “riconosciuti” per la qualità del proprio lavoro e del proprio impegno.

Appunto, la Qualità da far emergere e gli strumenti per riconoscerla. Il tema – come si diceva sopra - dell’autovalutazione/valutazione delle nostre prestazioni. Un tema aperto su cui il Collegio dovrà lavorare.

Ringrazio pertanto voi tutti e tutte per la collaborazione che vorrete darmi/ci per continuare a lavorare in uno spirito costruttivo, che fa della diversità di idee – in un civile ed educato confronto – una ricchezza di cui si pregia la nostra Scuola.

Cordiali saluti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Giovanni Testa

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3,
comma 2, del decreto legislativo n. 39/1993*

Si allega alla presente:

1. Documento del Comitato di Valutazione per l'individuazione dei Criteri per la valorizzazione dei docenti;
2. Scheda per la valorizzazione del Merito: Dichiarazione Personale

La Scheda per la valorizzazione del merito, in quanto Dichiarazione Personale, è spedita per email alle SS.LL in formato Word e una volta compilata va rimandata, via email, in formato PDF in Segreteria (luic84700d@istruzione.it), all'attenzione della Signora Mirella, oppure alla stessa consegnata in formato cartaceo, entro e non oltre il **10 Luglio 2016**.

Una volta ricevuta la scheda, la segreteria darà conferma al singolo docente del ricevimento dell'email.

I materiali su indicati, assieme ad altri documenti riguardanti i lavori del Comitato di Valutazione, si possono trovare sul sito web della Scuola all'indirizzo <https://www.iclucca6.gov.it/organi-collegiali/comitato-di-valutazione/>