

## PIANO FORMAZIONE ATA TRIENNIO 2016-2019

**Vista** la Legge 107 del 13 luglio 2015, art. 1, comma 124;

**Considerato** che la formazione costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale del personale, per il necessario sostegno agli obiettivi di cambiamento, per un'efficace politica di sviluppo delle risorse umane;

**Visto** l'Atto di indirizzo del Dirigente scolastico al Collegio docenti in data       ;

**Tenuto conto** delle risultanze del RAV e il PDM elaborato dal Collegio dei docenti;

**Constatata** la necessità, oltre che l'obbligo, di offrire formazione al personale ATA coerente con le finalità e gli obiettivi del PTOF;

**Viste** le esigenze dell'Amministrazione in tema di adeguamento normativo

**Visto** il Piano proposto dalla DSGA;

### Il Dirigente Scolastico

determina, in attesa di ulteriori indicazioni dell'Amministrazione centrale e periferica, e compatibilmente con le risorse disponibili, l'offerta formativa al personale ATA dell'I.C. Lucca 6 per il triennio 2016/19 con l'attivazione delle seguenti iniziative sulle seguenti tematiche:

- Continuazione della formazione sulla segreteria digitale con l'implementazione della procedure per tutto il personale;
- Partecipazione alla formazione del PNSD (DSGA e n. 2 Assistenti Amministrativi).
- Formazione sui PON (DSGA)
- Autoformazione sull'uso degli strumenti e programmi digitali (per tutto il personale amministrativo)
- Formazione gestione sito web (n. 1 Assistente Amministrativo)
- Assistenza alunni disabili (per i collaboratori scolastici).
- Sicurezza sui luoghi di lavoro: addetti antincendio/ addetto primo soccorso Addetti alla gestione dell'emergenza (evacuazione) / (D.lgs 81/2008 e D.lgs 106/2009); (Per tutto il personale)
- Disostruzione delle vie aeree e Assistenza alla persona

Il presente Piano della formazione verrà eventualmente integrato nel caso di successive indicazioni ministeriali che ne ponessero la necessità.